

	POLÍTICA INTEGRAL HSEQ	CÓDIGO: 01-DIR-02
VERSION: 04	FECHA: 27/06/2025	PÁGINA 1 DE 3

CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	FECHA	DESCRIPCIÓN
VERSION 00	09/03/2017	Creación del documento
VERSION 01	16/10/2018	Migra al diseño actualizado de documentos
VERSION 02	18/02/2021	Se incluye requisitos de ISO 45001:2018
VERSION 03	13/12/2024	Se incluye item sobre partes interesadas y uso eficiente de recursos.
VERSION 04	27/06/2025	Se actualiza la política de acuerdo con adenda 1 de 2024 de ISO 14001:2015

Elaboró:	Revisó:	Aprobó:
INGENIERA HSEQ	REPRESENTANTE DEL SISTEMA	GERENTE
Fecha: 27 de junio de 2025	Fecha: 27 de junio de 2025	Fecha: 27 de junio de 2025

	<p align="center">POLÍTICA INTEGRAL HSEQ</p>	<p align="right">CÓDIGO: 01-DIR-02</p>
<p>VERSION: 04</p>	<p align="center">FECHA: 27/06/2025</p>	<p align="right">PÁGINA 2 DE 3</p>

POLÍTICA INTEGRAL HSEQ

Business Process Solutions LATAM S.A.S, es una compañía dedicada a la solución integral de necesidades de automatización, medición y control de fluidos, para industria Oil & Gas, Aguas, energía e industria en general.

Es filosofía de la compañía el mejoramiento continuo, articulando sus procesos y servicios de manera armónica, garantizando una operación con calidad, cumpliendo con las necesidades y requerimientos de sus clientes, así como los requerimientos legales referentes a Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo, proporcionando valor agregado a través del acompañamiento que genera confianza con el fin de garantizar la eficacia, eficiencia y efectividad, para asegurar la satisfacción del cliente.

Para el desarrollo de este propósito **BPS LATAM S.A.S.**, se compromete a:

- Prevenir accidentes, incidentes y enfermedades laborales, así como daños a la propiedad a través de la identificación de los peligros, evaluación y valoración de los riesgos e implementación de controles de las actividades administrativas y de campo ejecutadas en la empresa; la prevención de la contaminación ambiental identificando y controlando aspectos e impactos ambientales significativos y no significativos y promover la prevención de acoso laboral entre el empleador, los trabajadores y grupo en general creando un ambiente de convivencia laboral sano.
- Mejorar y desarrollar las competencias de nuestro personal con el fin de mejorar la gestión HSEQ y la competitividad de la empresa en el sector.
- Promover la consulta y participación de los trabajadores. Promover los estilos de vida saludables y el bienestar de los trabajadores, familias y la comunidad.
- Fomentar la responsabilidad social con los grupos de interés: Representantes de la organización, socios, propietarios, directivos, aliados y gremios, trabajadores, sus familias y sus organizaciones, clientes, competidores, estado, comunidades, proveedores, medio ambiente y otros que resulten relevantes para la organización.
- Promover el uso eficiente de consumo de agua, energía y papel.
- Gestionar integralmente nuestros residuos bajo un enfoque de economía circular, priorizando la reducción en la fuente, el aprovechamiento y la valorización, con el fin de mitigar nuestro impacto ambiental y contribuir de manera positiva a la acción climática.
- Proteger el medio ambiente, incluyendo la mitigación y adaptación al cambio climático, evaluando la relevancia de los riesgos climáticos en nuestras operaciones y promoviendo la transición hacia una operación de baja emisión.

	POLÍTICA INTEGRAL HSEQ	CÓDIGO: 01-DIR-02
VERSION: 04	FECHA: 27/06/2025	PÁGINA 3 DE 3

- Para la correcta aplicación de esta Política, la Gerencia General apoyará el compromiso de toda la compañía, garantizando los recursos económicos, humanos y tecnológicos para mantener la infraestructura necesaria para su gestión y lograr los objetivos trazados.



Johann Francisco Pachón Parrado
Representante Legal
Fecha:27/06/2025